

INFOCONT

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE CHAPECÓ



EDIÇÃO 76 - Janeiro a Março de 2025



Nova diretoria

A nova diretoria do Sindicont Chapecó foi eleita em novembro passado e assumiu em janeiro deste ano. Os diretores darão sequência às atividades e trabalhos desenvolvidos pelas gestões anteriores, com foco na valorização dos associados, oferta de novos benefícios, de cursos e eventos de atualização profissional. Os novos dirigentes têm o compromisso de fortalecer o Sindicato e a classe contábil.

Páginas 06 e 07

CASE DE SUCESSO

Conheça a trajetória profissional de Gilmar Sartori
Página 04

NOVA OBRIGAÇÃO

Entenda o que muda com o MIT da DCTFWeb
Página 11

A força da representatividade contábil

O Sindicont Chapecó inicia um novo ciclo com a eleição da diretoria para a gestão 2025/2026, consolidando um trabalho pautado na valorização da classe contábil e no fortalecimento de nossa entidade. A aclamação da chapa única demonstra a confiança dos associados na continuidade das ações desenvolvidas e na busca por avanços que beneficiem toda a categoria.

Mais do que uma mudança de gestão, esse momento representa a reafirmação do compromisso do Sindicont com seus associados. A nova diretoria assume com 50% de novos integrantes e com o desafio de ampliar as conquistas já alcançadas, fortalecendo o Sindicont como uma entidade de apoio, desenvolvimento e representação para os profissionais da contabilidade.

Entre as metas para este biênio estão a ampliação dos benefícios oferecidos aos associados, a busca por novas parcerias e a manutenção de cursos e eventos que garantam a qualificação contínua.

A profissão contábil está em constante evolução, impactada por mudanças tecnológicas e reformas estruturais, como é o caso da reforma tributária. O Sindicont Chapecó tem um papel fundamental nesse cenário, fornecendo suporte, informação e capacitação para que nossos associados estejam preparados para os desafios do mercado.

Nesta edição da nossa revista, destacamos não apenas a nova diretoria, mas também temas relevantes para a classe, como a importância da comunicação interna nas empresas contábeis, novidades sobre cursos e eventos, além de um



case inspirador de um associado que tem se destacado no setor.

Nesta edição, você ainda confere um artigo sobre a inclusão dos riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), os benefícios de ser associado, um texto sobre a nova obrigação do MIT na DCTFWeb e fotos de como foi a confraternização de fim de ano. Tudo isso reafirma nossa missão de informar, capacitar e fortalecer os profissionais da contabilidade.

Aos novos diretores, desejamos uma gestão de grandes realizações. Aos associados, reiteramos nosso compromisso de seguir trabalhando para que o Sindicont seja cada vez mais um aliado estratégico em suas trajetórias profissionais.

**Juntos, seguimos mais fortes!
Boa leitura.**

EXPEDIENTE



Av. Getúlio Vargas, 1403-N, Ed. Don Ricardo,
Sala 208, Centro, Chapecó/SC
Fone: (49) 3323-5646 - 3324-3817
www.sindicontcco.com.br
f @sindicont @sindicont.chapeco

DIRETORIA GESTÃO 2025/2026

Presidente:	Carmo Alex Röhrig
Vice-presidente:	Elaine Tomasi
Diretora-Secretária:	Rejane Salete Vogt
2ª Diretora-secretária:	Aline Vidaletti
Diretor Financeiro:	Sandro Rebellato
Vice-Diretor Financeiro:	Estevam Both
Diretor de Divulgação e Eventos:	Valdecir Gubiani
Diretor Social:	Airton Celuppi
Diretor de Esportes:	Anselmo Miguel Schneider
2º Diretor de Esportes:	Marceu Juliano Gürtler

CONSELHO FISCAL

1º Titular:	Tiago Venturini
1º Suplente:	Arlei Antonio Sete
2º Titular:	Evandro Scartezini
2º Suplente:	Celso Camilo Broetto
3º Titular:	Leandro Hanauer
3º Suplente:	Edivanda Alessa Pagani

DELEGADO REPRESENTANTE JUNTO À FEDERAÇÃO

Efetivo:	Carmo Alex Röhrig
Suplente:	Elaine Tomasi

CONSELHO DE EX-PRESIDENTES

Dalvaír Jacinto Anghében
Alcindo Oliveira Lopes
Sônia Jucelda Innocente Disner
Gelson Luiz Dal Ri
Everton Alberto Bortolotto

REGIÃO DE ABRANGÊNCIA

Águas de Chapecó, Águas Frias, Caibi, Campo Erê, Caxambu do Sul, Chapecó, Cordilheira Alta, Coronel Freitas, Cunha Porã, Formosa do Sul, Guatambu, Iraceminha, Irati, Jardinópolis, Maravilha, Modelo, Nova Erechim, Nova Itaberaba, Novo Horizonte, Palmitos, Pinhalzinho, Planalto Alegre, Quilombo, São Carlos, São Lourenço do Oeste, São Miguel da Boa Vista, Saudades, Serra Alta, Sul Brasil e União do Oeste.

COMITÊ EDITORIAL

Carmo Alex Röhrig, Elaine Tomasi,
Anselmo Miguel Schneider e
Tiago Venturini

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Lisiane Kerbes
Registro profissional: SC 02488-JP

Edição e Redação: Lisiane Kerbes
Diagramação: Escritório West
Edição on-line

Sindicont promove diversos cursos para associados

Sempre buscando atender as necessidades dos contadores, o Sindicont Chapecó oferece diversos cursos todos os meses, com os assuntos mais discutidos em cada momento. São realizadas pesquisas junto aos associados para entender quais as maiores necessidades e, diante disso, são programados os cursos.

Ainda em dezembro, foram

realizados dois cursos: “Faturamento e Emissão de Nota Fiscal Eletrônica”, com o instrutor Dalcio Bezerra Alves, e sobre “Apuração Irpj/Csll - Presumido X Real X Simples Nacional”, com o instrutor João Adriano Philipps.

Em fevereiro, aconteceram os cursos “DCTFWeb 2025 - O Que Altera Com o MIT?”, com a instrutora Viviane Krein, “Demonstrações Contábeis”, com o professor

Nei José de Macêdo Lemos.

Em março, ocorreu o curso “Holding Familiar. Planejamento Patrimonial e Sucessório - Prática: Elaboração de Cláusulas e Modelos”, com o instrutor André Fagundes Tavares.

Se você tem sugestões de temas para os próximos cursos, responda a pesquisa feita após cada capacitação ou entre em contato com o Sindicont.



Profissionais aprofundaram conhecimentos sobre apuração de IRPJ-CSLL



André Fagundes Tavares falou sobre holding familiar



Dalcio Bezerra Alves explicou sobre faturamento e emissão de nota fiscal eletrônica



Nei José de Macêdo Lemos explicou sobre demonstrações contábeis



Viviane Krein explicou o que vai mudar com o MIT

A inovação esteve sempre presente na trajetória de Gilmar Sartori

Entre as três opções de curso superior na época – Ciências Contábeis, Administração e Pedagogia – Gilmar Sartori escolheu a contabilidade. E sua trajetória profissional desde então é cheia de conquistas.

Durante a faculdade, trabalhava em uma cooperativa, em Pinhalzinho, onde morava, e se deslocava diariamente para Chapecó, para estudar, à noite. “Eu iria alinhar o conhecimento que ia adquirir na universidade com a prática que já tinha na cooperativa. Acreditei que seria o melhor e que, futuramente, poderia montar alguma coisa para mim”, lembra Gilmar.

Em 1990, junto com um amigo que também trabalhava na cooperativa, André João Telöcken, e o irmão, Gilberto Sartori, Gilmar abriu um escritório de contabilidade, o AGS Contadores. “Montamos o escritório informatizado. Foi o primeiro escritório da região que já nasceu informatizado, na época, quando tínhamos os computadores da Prológica”, conta. Atualmente, o escritório possui 16 colaboradores e atua no oeste e extremo-oeste de Santa Catarina, mas também atende clientes no litoral do estado, no Rio Grande do Sul, no Paraná e em São Paulo.

O escritório começou atuando na área de construção civil, mas, atualmente, atende todos os setores. “Fizemos de tudo aqui, mas o nosso carro chefe hoje é a indústria e a construção civil. Temos clientes que estão conosco

há 35 anos, desde que abrimos”, comenta Gilmar.

Nessas mais de duas décadas de existência, a AGS sempre deu prioridade para a inovação. Após os computadores da Prológica, vieram os formulários contínuos, a impressão e, hoje, a era digital. “Um dos maiores desafios que tivemos foram as adaptações a essas mudanças”, diz Sartori, ao acrescentar que estamos vivendo nova fase de alterações, com a reforma tributária.

Outro grande desafio foi quando Gilmar comprou a parte dos sócios, Gilberto e André, e passou a tocar o escritório sozinho. “O período de 2005, 2007 foi um momento que marcou bastante, porque a responsabilidade ficou só para mim”, frisa, ao acrescentar que outra dificuldade é encontrar colaboradores capacitados.

Mas junto vieram as gratificações: além do reconhecimento dos clientes, Gilberto se formou em Direito, passou a trabalhar nessa área também e abriu um escritório de advocacia, que atua paralelamente à AGS Contadores. Outra empresa que surgiu foi a AGS Log, em 2013, na área de transporte. “É uma realização pessoal também conseguir conduzir esses negócios e, na AGS, ser conhecido por ser um escritório tradicional, sério e de confiança”.

Para Gilmar, a contabilidade é de extrema relevância para que os negócios tenham uma gestão sólida e eficaz. “A contabilidade orienta, mensura resultados, possibilita a análise dos dados e to-



Gilmar Sartori

mada de decisões. Então, é possível gerir o negócio de uma forma organizada e planejar o futuro”, sublinha.

A dica de Gilmar é: estudar e aprofundar conhecimentos. Para quem está começando, foco nos conceitos da contabilidade e na parte tributária. “É preciso entender a estrutura da contabilidade, como ela realmente funciona, para prestar um bom serviço. Temos uma carência enorme de profissionais e a falta de mão de obra qualificada é preocupante, mas o profissional que quiser investir nessa profissão terá um mercado abundante”.

Gilmar também fala da importância da classe contábil estar organizada. Nesse sentido, o Sindicont atua representando os profissionais. “O Sindicont tem um papel importante na organização da classe, defendendo nossos interesses perante órgãos de gestão pública, além da disseminação do conhecimento, principalmente com a oferta dos cursos”, finaliza.

Carmo Alex Röhrig destaca prioridades e desafios da classe contábil

O Sindicont Chapecó inicia um novo ciclo de gestão, para o biênio 2025/2026, mantendo o compromisso com a valorização da classe contábil e o fortalecimento da representatividade da profissão. À frente da entidade, o presidente, Carmo Alex Röhrig, compartilha as prioridades, metas e perspectivas da diretoria para os próximos anos, destacando a importância da qualificação contínua e os desafios trazidos pelas inovações tecnológicas e mudanças no cenário tributário. Confira a entrevista.

Quais as prioridades e metas da gestão 2025/2026 à frente do Sindicont?

Sempre buscamos o fortalecimento e a representatividade da classe contábil junto aos entes públicos e demais entidades de classe. Além disso, aumentar o número de associados continua sendo nossa meta.

Quais os eventos técnicos, científicos, acadêmicos e profissionais previstos?

Para este ano, temos programado o 2º Workshop Contábil, em setembro, além de palestras para nossos associados. Duas delas já aconteceram, sobre a reforma tributária, em março, Chapecó e Pinhalzinho. Analisamos e fizemos pesquisas junto aos associados para abordar os assuntos com maior interesse em cada momento.

Um dos focos da entidade é a qualificação dos profissionais. Podemos dizer que os cursos de educação continuada são o carro-chefe do Sindicont Chapecó?

Com certeza, os cursos técnicos de aperfeiçoamento e atualização profissional, tanto presencial, quanto a distância, são necessários para dar o suporte necessário para nossos associados se manterem

qualificados a prestarem um serviço de qualidade a seus clientes. É um diferencial que o Sindicont oferece a seus associados.

O que esse acesso a novos conhecimentos, viabilizado pelos cursos e por outras iniciativas do Sindicont, representa para a classe contábil da região de abrangência da entidade?

Oportunidade de qualificação profissional. O Sindicont disponibiliza para os associados cursos com instrutores com reconhecimento a nível estadual e nacional, possibilitando que todos os associados e seus colaboradores possam se aperfeiçoar nas mais diversas áreas da contabilidade. Com certeza, uma equipe qualificada representa um diferencial para a organização contábil.

Diante de tantas alterações para o setor, como a inclusão cada vez mais da inteligência artificial nos processos e a reforma tributária, quais são os desafios para a classe contábil?

Ser contador nos dias de hoje já é um desafio diário. Somente quem está à frente das organizações contábeis sabe das dificuldades que todos nós enfrentamos no dia a dia. As mudanças que estão por vir, por um lado trazem um desafio muito grande para todos os profissionais, que terão que se reinventar novamente, porém, essas mudanças que estão ocorrendo com relação à IA e reforma tributária, se por um lado vão trazer “dificuldades”, por outro lado vão trazer oportunidades. O segredo é não desistir e se preparar, estudar. O Sindicont está atento a essas necessidades e vai fazer o que for possível para auxiliar nossos associados nesses desafios.

E quais são as perspectivas para o profissional contábil nos próximos anos?

O profissional contábil estará em visibili-



Carmo Alex Röhrig

dade, será um dos profissionais mais requisitados e valorizados do mercado. O contador que estiver preparado e qualificado para assessorar seu cliente no que diz respeito à reforma tributária e, ainda, conseguir utilizar os benefícios que a IA está trazendo, terá seu trabalho reconhecido e valorizado. Todos sabemos que não é fácil, mas depende apenas de cada um.

O que o associado pode esperar da diretoria do Sindicont Chapecó no biênio 2025/2026?

Nosso associado pode esperar da nossa diretoria a continuidade dos trabalhos desenvolvidos há vários anos. O Sindicont é uma entidade que está consolidada, representa o profissional contábil de Chapecó e região. Vamos buscar manter a valorização e a representatividade conquistada pelo Sindicont, com trabalho e comprometimento.

Entregue mais **CONFIANÇA** com serviços de proteção intelectual

Seja um parceiro credenciado

registro feito

@registro.feito (49) 3050-1090

ESCOLHAS que conectam SONHOS

Confira os ganhadores!

Escaneie o QR Code e acesse o site!

SICOOB MaxiCrédito

4 ANOS

Fortalecer o Sindicont e valorizar o associado é meta da nova diretoria

O Sindicont elegeu a diretoria para a gestão 2025/2026, em assembleia geral promovida em dezembro passado. Por haver chapa única a eleição ocorreu por aclamação, conforme prevê o Estatuto Social. Foram eleitos diretoria executiva, conselho fiscal e suplentes.

Carmo Alex Röhrig foi reconduzido ao cargo. Ele reforçou a importância do papel dos diretores na representatividade da classe contábil de Chapecó e região e

na gestão das ações e dos recursos do Sindicont.

A nova diretoria dará sequência às atividades e trabalhos desenvolvidos pelas gestões anteriores. Atuará para valorizar os associados, buscar novos sócios e, dentro do possível, disponibilizar ao associado novos benefícios e parcerias. Outra meta é continuar oferecendo os cursos e eventos de atualização profissional. Os novos dirigentes têm o compromisso de fortalecer o Sindicato e a classe contábil.

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA



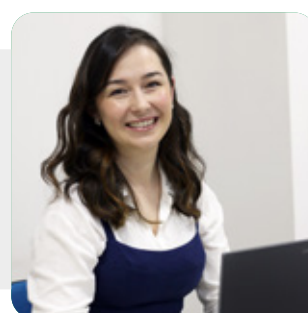
Presidente:
CARMO ALEX RÖHRIG
Formação: Contador
Empresa: Método Contabilidade

Vice-Presidente:
ELAINE TOMASI
Formação: Contadora e especialista em Controladoria
Empresa: Consenso Contabilidade



Diretora Secretária:
REJANE SALETE VOGT
Formação: Contadora
Empresa: CSM Produtos Químicos e proprietária da Contacerta Soluções Contábeis

2ª Diretora Secretária:
ALINE VIDALETI GOELLNER
Formação: Contadora, pós-graduada em Controladoria e Finanças
Empresa: Nobre Negócios Contábeis



Diretor Financeiro:
SANDRO REBELLATO
Formação: Contador e especialista em MBA Normas Internacionais de Contabilidade
Empresa: Rebellato Contabilidade

Vice-Diretor Financeiro:
ESTEVAM BOTH
Formação: Contador, pós-graduado em Auditoria e Perícia Contábil
Empresa: Confidatta Contabilidade





Daniel Fabre - CEO

faç a 1ª emissão ou renove

o seu Certificado Digital com quem tem

98%

de taxa de **satisfação** dos clientes*

*Segundo Pesquisa CSAT - Customer Satisfaction Score

safeweb

Autoridade Certificadora

Aponte a câmera do celular para o QR Code abaixo ou acesse: www.safeweb.com.br



Seja um parceiro da **ADVINTEGRA!**

Oferecemos as **melhores soluções tributárias** para seus clientes!



Entre em contato conosco!

ADVINTEGRA

REALIZAÇÃO

SINDICONT

SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE CHAPECÓ



Diretor de Divulgação e Eventos:
VALDECIR GUBIANI
Formação: Contador
Empresa: Dinâmica Contabilidade

Diretor Social:
AIRTON CELUPPI
Formação: Contador e Advogado
Empresa: Celuppi Contabilidade



Diretor de Esporte:
ANSELMO MIGUEL SCHNEIDER
Formação: Contador, advogado,
pós-graduado em Direito Tributário
e Processo Civil
Empresa: Retax Contabilidade Ltda

2º Diretor de Esporte:
MARCEU JULIANO GÜRTLER
Formação: Contador, pós-graduado
em Controladoria, em Metodologia
do Ensino Superior e em Planejamen-
to Estratégico
Empresa: TG Gestão, Papelão União,
TONA, Solupaper

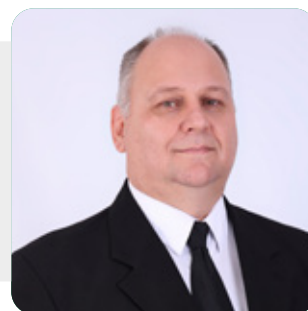


CONSELHO FISCAL



1º Titular:
TIAGO VENTURINI
Formação: Técnico Contábil
Empresa: Contabilidade Avante

1ª Suplente:
ARLEI ANTONIO SETE
Formação: Contador. Curso Supe-
rior de Administração de Pequenas
e Médias Empresas
Empresa: Orcontábil LTDA



2º Titular:
EVANDRO SCARTEZINI
Formação: Contador
Empresa: Scartezini Contabilidade

2º Suplente:
CELSO CAMILO BROETTO
Formação: Contador
Empresa: LB Contabilidade e
Consultoria



3ª Titular:
LEANDRO HANAUER
Formação: Contador, pós- graduado
em Holding
Empresa: Escritório Contábil Mueller
Ltda

3º Suplente:
EDIVANDA ALESSI PAGANI
Formação: Contadora
Empresa: P4 Contabilidade



A Inclusão dos Riscos Psicossociais no PGR:

Desafios e Benefícios na Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho

A inclusão dos riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) conforme a Norma Regulamentadora nº 01 (NR 01) representa um avanço significativo na abordagem da segurança e saúde no trabalho no Brasil. A modernização da NR 01 reforça a necessidade de um olhar mais abrangente para os fatores que podem impactar a saúde mental e emocional dos trabalhadores, além dos riscos tradicionais de natureza física, química, biológica e ergonômica.

Os riscos psicossociais no ambiente de trabalho referem-se a fatores organizacionais e interpessoais que podem gerar estresse, ansiedade, depressão, síndrome de burnout e outros transtornos psicológicos. Entre esses fatores, destacam-se a sobrecarga de trabalho, a falta de controle sobre as tarefas, o assédio moral ou sexual, a insegurança no emprego, os conflitos interpessoais, a ausência de suporte organizacional e a falta de equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Com a atualização da NR 01 e a implementação do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), tornou-se obrigatório que as empresas adotem uma abordagem sistemática para identificar, avaliar e controlar os riscos ocupacionais, incluindo aqueles de natureza psicossocial. Para isso, o PGR deve ser estruturado com base em um levantamento detalhado dos fatores de risco presentes no ambiente de trabalho, considerando os impactos emocio-



Eduardo Krzyzaniak

nais e cognitivos sobre os trabalhadores.

A inclusão dos riscos psicossociais no PGR exige que as empresas realizem diagnósticos organizacionais para identificar possíveis fontes de estresse e sofrimento mental. Esses diagnósticos podem ser conduzidos por meio de entrevistas, questionários e observação direta das condições de trabalho. A partir das informações obtidas, a empresa deve fazer um plano de ação para mitigar esses impactos.

Entre as medidas preventivas e corretivas que podem ser adotadas, destacam-se:

A Promoção de um ambiente de trabalho saudável, gestão adequada da carga de trabalho, programas de suporte psicológico, treinamento e capacitação, políticas contra assédio e discriminação, flexibilidade no trabalho, fomento à cultura de segurança psicológica.

No entanto, a inclusão dos riscos psicossociais no PGR também pode trazer desafios e riscos trabalhistas para as empresas. Entre os aspectos negativos, destacam-se:

O aumento do passivo trabalhista, dificuldade na mensuração e comprovação, impacto na imagem da empresa, complexidade na implementação de medidas preventivas, resistência de gestores e líderes e possibilidade de conflitos internos.

O acompanhamento contínuo dos riscos psicossociais também deve ser uma prioridade dentro do PGR. As empresas devem realizar avaliações periódicas para medir o impacto das medidas adotadas e, caso necessário, promover ajustes para garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Além disso, a participação ativa dos trabalhadores e de suas representações na identificação e gestão dos riscos é essencial para um gerenciamento eficaz.

É fundamental que gestores e profissionais de segurança do trabalho compreendam a importância da abordagem integrada do GRO e do PGR, considerando os riscos psicossociais como parte essencial da gestão de riscos. Somente assim será possível construir ambientes laborais mais saudáveis, equilibrados e eficientes, garantindo o bem-estar e a qualidade de vida dos trabalhadores, ao mesmo tempo que se minimizam riscos trabalhistas e impactos negativos para a empresa.



OCUPACIONAL
MEDICINA DO TRABALHO

AGENDE UMA VISITA DE NOSSOS CONSULTORES!

☎ 49 3324 7131
🌐 www.ocupacionalsc.com.br
✉ ocupacionalsc@gmail.com

Contador,
Já imaginou ganhar até 80% mais produtividade na sua rotina contábil? Com o Painel do Contador Omie, você pode.

SEJA UM CONTADOR PARCEIRO OMIE CHAPECÓ

Saiba mais (49) 98890-4490 (49) 98863-2458

omie
UNIDADE CHAPECÓ



0 Segredo para escritórios contábeis mais produtivos

A comunicação interna é a espinha dorsal da organização e eficiência dos escritórios contábeis. Quando bem estruturada, ela otimiza processos, motiva equipes e impulsiona a produtividade.

Você sabia que, conforme a Gallup, empresas com altos níveis de engajamento são 21% mais lucrativas e 17% mais produtivas? E que uma comunicação interna eficaz pode reduzir a rotatividade em até 26%? Nos escritórios contábeis, onde precisão e agilidade são essenciais, isso pode fazer toda a diferença.

Os maiores desafios da comunicação nos escritórios contábeis

A rotina contábil exige precisão, atenção aos prazos e conformidade com normativas legais. A falta de uma comunicação eficiente pode gerar falhas que impactam diretamente os resultados. Os principais desafios incluem:

- **Falta de alinhamento entre equipes:** informações desencontradas comprometem a qualidade dos serviços prestados;
- **Dificuldade na disseminação de informações importantes:** legislações, prazos e normativas precisam ser comunicados de forma clara;
- **Baixo engajamento dos colaboradores:** a ausência de um sentimento de pertencimento afeta a produtividade;
- **Dificuldade na retenção de talentos:** profissionais motivados e bem informados tendem a permanecer mais tempo na empresa.

Endomarketing: a chave para equipes engajadas e alta performance

O endomarketing fortalece a cultura organizacional e melhora a satisfação interna. Algumas estratégias eficazes incluem:

- Reconhecimento e valorização dos colaboradores;
- Cultura organizacional forte e motivadora;
- Capacitação contínua e incentivo ao desenvolvimento profissional;
- Eventos de integração para fortalecer vínculos;
- Comunicação transparente e alinhada aos objetivos da empresa.

Ferramentas essenciais para melhorar a Comunicação Interna

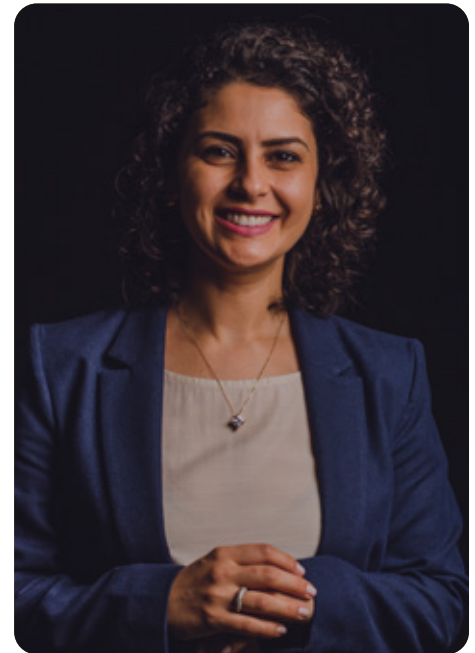
Para que a comunicação seja eficaz, é essencial utilizar canais adequados ao perfil dos colaboradores. Algumas ferramentas recomendadas são:

- **E-mails internos e newsletters:** ideais para comunicações institucionais e informativas;
- **Murais e quadros de avisos:** úteis para lembretes rápidos e mensagens visuais;
- **Grupos e aplicativos de mensagens instantâneas:** permitem interação rápida e resolução ágil de dúvidas;
- **Reuniões periódicas:** promovem alinhamento de projetos e compartilhamento de feedbacks;
- **Plataformas de gestão e intranet:** auxiliam na centralização de informações e documentação relevante.

Benefícios da boa Comunicação Interna e do Endomarketing

Investir em comunicação interna e endomarketing traz diversos benefícios para os escritórios contábeis:

- **Aumento da produtividade:** menos erros e mais foco nas atividades;
- **Melhoria no clima organizacional:** equipes mais engajadas e satisfeitas;
- **Fortalecimento da cultura organizacional:** colaboradores ali-



Francieli Andriighi Soares

nhados com os valores da empresa;

- **Redução do turnover:** retenção de talentos e comprometimento com a empresa;
- **Maior qualidade nos serviços prestados:** processos bem comunicados resultam em entregas mais eficientes.

A comunicação interna e o endomarketing não são apenas diferenciais – são essenciais para escritórios contábeis que desejam eficiência, engajamento e crescimento sustentável. Investir nesses aspectos não apenas melhora o desempenho da equipe, mas também fortalece a reputação da empresa no mercado. Adotar boas práticas de comunicação e valorizar os colaboradores são passos fundamentais para um ambiente de trabalho mais produtivo e harmonioso.

Se seu escritório ainda não investe em comunicação interna e endomarketing, vou te contar um segredo: muitos ainda não despertaram para essa necessidade. Saia na frente e faça de 2025 o ano dos grandes resultados!

Fortaleça sua carreira: as vantagens de ser associado ao Sindicont Chapecó

Quando trabalhamos sozinhos, podemos alcançar bons resultados. Mas quando nos unimos, pensando na coletividade, os impactos são ainda maiores e beneficiam um número maior de pessoas. Essa é a essência do Sindicont Chapecó: representar e fortalecer a classe contábil, garantindo mais oportunidades e vantagens para seus associados.

A contabilidade é uma das profissões que mais cresce no Brasil, exigindo atualização constante e uma rede de apoio que contribua para o desenvolvimento profissional. Ao fazer parte do Sindicont Chapecó, o contador não apenas fortalece a categoria, mas também amplia suas possibilidades de crescimento e qualificação.

BENEFÍCIOS EXCLUSIVOS PARA ASSOCIADOS

Os associados ao Sindicont Chapecó têm acesso a uma série de benefícios que vão além da representatividade. São diversas oportunidades que contribuem para o aprimoramento técnico, a qualidade de vida e o fortalecimento da profissão. Confira algumas das vantagens:

Descontos em cursos e eventos: o Sindicont Chapecó promove cursos, palestras e eventos de integração para manter os profissionais sempre atualizados com as mudanças do setor. Os associados tem

gratuidade ou garantem descontos especiais nessas atividades.

Convênios médicos: associados, seus dependentes e seus colaboradores podem usufruir de convênios médicos exclusivos, garantindo acesso à saúde com condições diferenciadas. O Sindicont oferece benefícios em planos de saúde (Unimed), clínicas médicas, odontológicas e farmácias.

Convênio de educação: capacitação é essencial para se manter competitivo no mercado. O Sindicont oferece convênios com instituições de ensino, permitindo que os associados invistam na sua formação com condições especiais.

Benefícios para qualidade de vida: os associados também contam com convênios em farmácias, academias, parque aquático e clínica de estética, garantindo bem-estar e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Certificado Digital: a certificação digital é fundamental para a segurança e autenticidade de transações eletrônicas. Os associados do Sindicont Chapecó podem obter o Certificado Digital com condições especiais, garantindo segurança e praticidade em suas atividades contábeis.

Chapecoense: o contador pode associar-se ao Clube com desconto exclusivo para associados do Sindicont.



Além de todos esses benefícios, fazer parte do Sindicont Chapecó significa integrar uma rede de profissionais comprometidos com o fortalecimento da categoria e com o crescimento do setor contábil na região, fortalecendo a carreira com o apoio de quem entende das necessidades dos profissionais da área.

Para mais informações sobre como se associar, entre em contato com o Sindicont Chapecó e aproveite todas as vantagens de fazer parte desta entidade de referência para os profissionais da contabilidade.

Mais informações sobre os convênios e demais benefícios podem ser encontradas no site: www.sindicontcco.com.br.



CONTADOR, você utiliza vários sistemas diferentes para fazer seu escritório rodar?

Centralize as operações do seu escritório em um único software tributário completo e 100% web!



Escaneie o QR CODE e faça a estreia de produção rodar no seu escritório.



NECC

NÚCLEO DE ESTUDOS CONTÁBEIS CHAPECÓ

Nova obrigação do MIT na DCTFWeb: entenda o que muda

A Receita Federal do Brasil publicou a Instrução Normativa nº 2.237/2024, que institui o Módulo de Inclusão de Tributos (MIT) na DCTFWeb. Tal condição visa simplificar e unificar o processo de declaração de tributos federais, dessa forma substituirá a Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais (DCTF-PGD) a partir de 1º de janeiro de 2025. Excepcionalmente, ainda os fatos geradores que ocorreram até 31 de dezembro de 2024 e que devam ser prestadas em declaração referente a período posterior à data, nessa situação encontram-se as empresas do lucro real anual, que apuraram o IRPJ e CSLL com base na estimativa, e recolhem os saldos decorrentes do ajuste dos respectivos tributos, até o mês de março do ano seguinte.

Vale ressaltar que os contribuintes que optaram por dividir em quotas o IRPJ e a CSLL do 4º trimestre 2024 precisarão apresentar, excepcionalmente, a DCTF-PGD relativa ao período de apuração igual a 03/2025 com a pasta Trimestre Anterior preenchida com os dados dos pagamentos (quotas). O prazo para apresentação será o 15º dia útil do segundo mês subsequente (maio/2025).

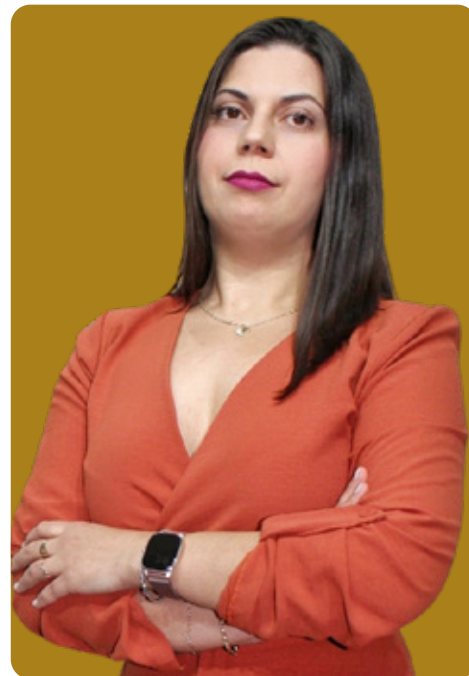
O prazo do MIT e consequentemente da DCTFWeb passa a ser o último dia útil do mês subsequente aos fatos geradores, exceto o mês de janeiro de 2025, que foi prorrogado para o último dia útil do mês de março de 2025.

No MIT serão declarados os débitos tributários federais que até então eram apresentados na DCTF-PGD, após o encerramento do módulo tais informações sensibilizam a DCTFWeb, juntamente com as informações do eSocial e EFD-Reinf. Destaca-se ainda que os prazos do eSocial e da EFD-Reinf permanecem inalterados, assim como o vencimento dos tributos, dessa forma

os contribuintes precisam reorganizar suas rotinas internas para atender esse fluxo de informações, além de um controle maior no momento da geração das guias. O módulo foi liberado no dia 15 de fevereiro e as mudanças já são percebidas, uma delas que visa facilitar os procedimentos operacionais é a possibilidade de gerar a guia antes da transmissão da DCTFWeb.

Outro ponto de atenção é que os reflexos não atingem todos os contribuintes, de regra, apenas as empresas do lucro real, presumido, órgãos públicos e para alguns casos de imunes/isentas que utilizavam a DCTF-PGD para confissão dos débitos e créditos tributários, enquanto que contribuintes do simples nacional apenas precisarão enviar as informações pelo MIT de tributos não abrangidos no DAS, como por exemplo: IOF; Contribuição para o PIS/Pasep, Cofins e IPI incidentes na importação de bens e serviços; Imposto de Renda, relativo aos rendimentos ou ganhos líquidos auferidos em aplicações de renda fixa ou variável; Imposto de Renda relativo aos ganhos de capital auferidos na alienação de bens do ativo permanente; Cide-Combustíveis; Cide-Remessas. Portanto, para as empresas que não possuem a obrigatoriedade do MIT, nada altera em relação aos seus procedimentos operacionais.

Uma das dúvidas mais recorrentes é para a situação das inativas: o procedimento adotado pela RFB leva em consideração a entrega da DCTFWeb anteriormente, assim, caso o contribuinte que se encontre na situação de inatividade tenha uma DCTFWeb sem movimento válida (ou seja, a última DCTFWeb entregue foi sem movimento) não há necessidade de enviar a DCTFWeb sem movimento em janeiro de 2025. Por outro lado, caso o contribuinte não tenha uma DCTFWeb sem



Viviane Krein

movimento válida terá que apresentar a DCTFWeb sem movimento no período de apuração equivalente ao início da obrigatoriedade da DCTFWeb ou no período de apuração equivalente ao mês em que passou a não ter movimento ou, ainda, no início de sua atividade, caso este seja posterior ao início da obrigatoriedade da DCTFWeb.

Salienta-se que o MIT deve ser apresentado apenas quando houver informações relativas aos tributos nele apurado, assim, no caso de não ter movimento não é necessário o envio. Porém, a DCTFWeb tem regras específicas de obrigatoriedade de entrega sem movimento, assim, quando o contribuinte necessitar enviar uma DCTFWeb sem movimento, poderá fazê-lo a partir do MIT.

O processo se torna mais eficiente e seguro, facilitando o cumprimento das obrigações acessórias por parte dos contribuintes. É fundamental que os profissionais da área contábil se preparem para essa mudança, buscando informações e se adaptando às novas ferramentas.

Contadores de Chapecó recebem homenagem da Fecontesc

Três contadores de Chapecó receberam o Prêmio Contador João Celso Schoning, entregue a profissionais que prestaram serviços relevantes à categoria. A homenagem foi entregue pela Fecontesc, em novembro, em Chapecó, durante jantar de confraternização realizado pelo Sindicont, no Clube de Caça, Tiro e Pesca Caramuru. Receberam a homenagem Avaci Gazoni, Dalvair Jacinto Anghében e Reni Druzian. A noite também contou com baile e entrega de presentes para as crianças pelo Papai Noel. No mesmo dia, foi realizada a Assembleia Geral Ordinária da Fecontesc.



Carmo Alex Röhrig, Dalvair Anghében, Avaci Gazoni, Reni Druzian e Laenio Mota Oliveira



Carmo Alex Röhrig, Everton Bortolotto, Gelson Dal Ri, Sonia Disner, Alcindo Oliveira Lopes, Dalvair Anghében e Avaci Gazoni



Aline Druzian, o pequeno Matheus Druzian, Reni Druzian e Salete Druzian



Gefferson e Cláudia Sachetti, Fabíola Gazoni, Avaci e Nelci Gazoni, André e Velcinete Gazoni e a pequena Laura



Mayara Anghében, Dalvair Anghében, Sílvia Anghében e Milena Anghében



Carmo Alex Röhrig, Marisa Luciana Schwabe de Moraes, Elaine Tomasi e Cláudio Petronilho



Rosemari Oneda e Tadeu Oneda



Danielle Guimarães, a pequena Giovana Guimarães Brandalize e João Carlos Brandalize



Francisco Silva, Cássia Silva, Bruno da Silva, o pequeno Bernardo da Silva e Daniele Nogueira



Everton Bortolotto e Micheli Zanetti



Maria Celupi e Aírton Celupi



Aline Vidaletti Goellner e Fabiana Favareto

A P O I O I N S T I T U C I O N A L